

Verhaltenskodex

für unsere Geschäftspartner

Verhaltenskodex für unsere Geschäftspartner

Über diesen Kodex	2
Unsere gemeinsamen Grundsätze	2
A Menschen.....	3
1 Arbeitsrechte	3
2 Chancengleichheit und Gleichbehandlung	3
3 Schutz vor Belästigung und Missbrauch.....	4
4 Gesundheit und Sicherheit	4
5 Kinder und Jugendliche	4
B Umweltschutz.....	5
C Geschäftliche Integrität.....	6
1 Bekämpfung von Bestechung und Korruption	6
2 Betrug und Finanzkriminalität.....	6
3 Interessenskonflikte	7
4 Einhaltung steuerlicher Pflichten.....	7
D Zusätzliche Verhaltensregeln für Lieferanten	7
Einhaltung dieses Verhaltenskodex.....	8
A Allgemeines	8
B Auswahl der Geschäftspartner	8
C Rechtliche Compliance	8
D Unser Prüfungsrecht.....	8
E Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex.....	8
F Hinweisgebersystem.....	8



Über diesen Kodex

Der Unite Verhaltenskodex legt die Mindestanforderungen für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln gegenüber Menschen, der Gesellschaft und der Umwelt fest und bildet die Grundlage für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Wir bekennen uns zu diesen Grundsätzen und können nur langfristige Partnerschaften mit Unternehmen aufbauen, die sie in gleichem Maße einhalten.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Geschäftspartner von Unite weltweit, unabhängig von der Rechtsordnung, in der sie tätig sind. Sofern das lokale Recht strengere Anforderungen vorschreibt als die hier festgelegten, gilt der strengere Maßstab.

Unsere gemeinsamen Grundsätze



Menschen



Umweltschutz



Geschäftliche
Integrität



Zusätzliche
Verhaltensregeln
für Lieferanten



A Menschen

Unsere Beschäftigten stehen im Mittelpunkt unseres Unternehmens. Wir beachten die gesetzlichen Anforderungen und wahren die grundlegenden Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie die Grundsätze der Internationalen Menschenrechtscharta. Darüber hinaus haben wir eigene Anforderungen, um die nachstehend aufgeführten Grundsätze auf hohem Niveau einzuhalten. Wir erwarten dasselbe Engagement von dir als unserem Geschäftspartner.

1 Arbeitsrechte

Wir setzen uns aktiv für die persönliche Würde, die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre unserer Beschäftigten ein.

Als unser Geschäftspartner darfst du niemanden gegen seinen Willen beschäftigen oder unter physischem oder psychischem Druck zur Arbeit zwingen. Wir fordern außerdem, dass du deine Beschäftigten fair entlohnst.

Du musst:

- Die Arbeits- und Sozialstandards der ILO sowie die Grundsätze der Internationalen Menschenrechtscharta einhalten;
- In jeder Rechtsordnung, in der du tätig bist, mindestens den jeweils geltenden gesetzlichen Mindestlohn zahlen und die gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeiten nicht überschreiten;
- Das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit, Tarifverhandlungen und die Gründung von Interessenvertretungen achten, ohne diejenigen zu benachteiligen, die diese Rechte wahrnehmen.

2 Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Wir bieten unseren Beschäftigten ein faires Arbeitsumfeld. Darüber hinaus unterstützen und fördern wir unsere Beschäftigten umfassend, indem wir ihre langfristigen Ziele berücksichtigen und Wege finden, ihnen bei der Erreichung dieser Ziele zu helfen.

Als unser Geschäftspartner musst du deinen Mitarbeitenden ebenfalls Chancengleichheit garantieren und sie vor Diskriminierung schützen. Darunter zählt, ist aber nicht beschränkt auf: Hautfarbe, Nationalität, ethnische oder soziale Herkunft, körperliche oder geistige Behinderung, sexuelle Identität und Orientierung, politische oder religiöse Überzeugung, Alter, Geschlecht oder jedes andere nach geltendem Recht geschützte Merkmal.

3 Schutz vor Belästigung und Missbrauch

Wir achten die Würde unserer Mitarbeitenden und dulden kein unangemessenes Verhalten, einschließlich Nötigung, ob sexueller, bedrohlicher oder ausbeuterischer Natur, oder sonstiges Verhalten, das Mitarbeitende in eine unangenehme Lage bringt. Du musst ein Arbeitsumfeld aufrechterhalten, das frei von jeglicher Form von Belästigung und Missbrauch ist, und eine Null-Toleranz-Politik gegenüber solchem Verhalten anwenden.

4 Gesundheit und Sicherheit

Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und fördern ihr Wohlbefinden.

Du bist verpflichtet, die körperliche und geistige Unversehrtheit deiner Mitarbeitenden zu schützen und ihre Gesundheit und Sicherheit zu gewährleisten. Dazu musst du:

- Risiken identifizieren und eindämmen sowie bestmögliche Maßnahmen zum Arbeitsschutz einführen, um Unfälle und Berufskrankheiten zu verhindern;
- Regelmäßige Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit durchführen;
- Alle geltenden Rechtsvorschriften zu Gesundheit und Sicherheit in jeder Rechtsordnung einhalten, in der du tätig bist.

5 Kinder und Jugendliche

Wir lehnen jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit ab. Als unser Geschäftspartner musst du:

- Jede direkte oder indirekte Form der Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen verhindern;
- Keine Personen unterhalb des nach geltendem Recht oder den einschlägigen ILO-Übereinkommen festgelegten Mindestalters beschäftigen – je nachdem, welcher Standard den besseren Schutz bietet – und in keinem Fall Personen unter 18 Jahren für gefährliche Arbeiten einsetzen;
- In keinem Teil deiner Betriebsabläufe oder Lieferkette Zwangsarbeit, Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft, Menschenhandel oder sonstige unfreiwillige Arbeit einsetzen;
- Angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass deine Lieferkette frei von Sklaverei und Menschenhandel ist, und bei etwaigen Due-Diligence-Prozessen, die wir in dieser Hinsicht durchführen, kooperieren;
- Sofern nach geltendem Recht vorgeschrieben, eine jährliche Transparenzerklärung zu den ergriffenen Maßnahmen zur Bekämpfung von Risiken moderner Sklaverei erstellen und veröffentlichen.

Die vorstehenden Mindestalteranforderungen gelten nicht für betreute Schulpraktika, Praktika oder vergleichbare Bildungsprogramme, sofern diese den geltenden nationalen Gesetzen und Vorschriften entsprechen und die körperliche oder psychische Entwicklung der jungen Person nicht beeinträchtigen.

Die Ausbildung von Kindern und Jugendlichen muss stets Vorrang vor einer Beschäftigung haben.



B Umweltschutz

Bei Unite sind wir uns unserer Auswirkungen auf die Umwelt bewusst und übernehmen dafür Verantwortung. Wir streben danach, durch die Einführung eines Umweltmanagementsystems einen wertvollen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten. Unsere Plattform bietet die Infrastruktur für intelligente, lokale Vernetzung und ermöglicht es uns, Beschaffung und Einkauf effizienter zu gestalten und CO₂-Emissionen zu reduzieren.

Als unser Geschäftspartner musst du:

- Geeignete Maßnahmen ergreifen, um deine Umweltauswirkungen zu identifizieren, zu überwachen und zu reduzieren, einschließlich in Bezug auf Wasser, Luft, Boden, Flora und Fauna;
- Alle geltenden Umweltgesetze in jeder Rechtsordnung einhalten, in der du tätig bist;
- Beim Umgang mit chemischen und anderen giftigen Materialien und Substanzen, bei der Behandlung von Abwasser und Abfall, bei der Emission von Abgasen und anderen Luftschadstoffen sowie beim Verbrauch von Wasser und Energie größte Sorgfalt walten lassen;
- Bereit sein, auf Anfrage Informationen über deine Umweltleistung und deine Aktivitäten zur CO₂-Reduzierung bereitzustellen.

Im Rahmen unseres gemeinsamen Engagements für Nachhaltigkeit laden wir dich ein, deinen CO₂-Fußabdruck und deine Treibhausgasemissionen in deinen gesamten Betriebsabläufen zu messen, zu überwachen und, wo möglich, zu reduzieren.



C Geschäftliche Integrität

Wir erwarten von Geschäftspartnern, dass sie einander fair und auf Augenhöhe behandeln. Und wir sind der Meinung, dass dies keiner zusätzlichen Belohnung bedarf. Daher dulden wir keinerlei direkte oder indirekte Formen von Bestechung, Erpressung, Korruption oder Betrug.

1 Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung, Korruption, Erpressung und Betrug in jeglicher Form. Du musst:

- Niemals einen finanziellen oder sonstigen Vorteil anbieten, versprechen, gewähren, einfordern, erbitten oder annehmen – weder direkt noch indirekt –, der darauf abzielt, eine unangemessene Ausübung einer Funktion oder Tätigkeit zu veranlassen oder zu belohnen;
- Alle geltenden Gesetze zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung in jeder Rechtsordnung einhalten, in der du tätig bist, einschließlich Gesetze, die die Bestechung ausländischer Amtsträger verbieten;
- Angemessene Verfahren einführen, die darauf ausgelegt sind, mit deiner Organisation verbundene Personen daran zu hindern, in deinem Namen Bestechungs- oder Korruptionshandlungen vorzunehmen. Auf Anfrage musst du in der Lage sein, das Vorhandensein und die Wirksamkeit dieser Verfahren nachzuweisen;
- Sicherstellen, dass deine Beschäftigten, Vertreter, Vermittler und Subunternehmer über diese Verpflichtungen informiert sind und diese einhalten;
- Auf jegliche Gefälligkeitszahlungen ("facilitation payments") verzichten.

2 Betrug und Finanzkriminalität

Du darfst dich nicht an Betrug, Geldwäsche oder finanzieller Falschdarstellung beteiligen. Du musst genaue Bücher und Aufzeichnungen führen, alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche einhalten und bei jeder Untersuchung wegen des Verdachts auf Finanzkriminalität uneingeschränkt kooperieren.

3 Interessenskonflikte

Du musst sicherstellen, dass persönliche Abhängigkeiten, Verpflichtungen oder Einflussnahmen von deinen Geschäftsbeziehungen mit Unite und unseren Kunden ausgeschlossen sind. Du musst Unite unverzüglich über jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt informieren, der deine Geschäftsbeziehung mit uns beeinflussen könnte, und sicherstellen, dass deine Mitarbeitenden dasselbe tun.

4 Einhaltung steuerlicher Pflichten

Du musst alle geltenden Steuergesetze und -vorschriften in jeder Rechtsordnung einhalten, in der du tätig bist. Du darfst dich nicht an aggressiven Steuergestaltungen beteiligen, die dem Geist des Gesetzes widersprechen oder Unite in einen Reputationsschaden bringen könnten.



D Zusätzliche Verhaltensregeln für Lieferanten

Unser Geschäftsmodell basiert auf der Zusammenarbeit mit Lieferanten, die dem Unite Netzwerk und/oder der Unite Handelsplattform beigetreten sind, um Waren und/oder Dienstleistungen zu verkaufen. Als Lieferant musst du:

- Angemessene Anstrengungen unternehmen, um die Wirksamkeit aller in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze in deinen eigenen Betriebsabläufen sicherzustellen;
- Sicherstellen, dass diese Grundsätze allen deinen Geschäftspartnern entlang der Lieferkette kommuniziert und von ihnen eingehalten werden;
- Geeignete Kontrollmechanismen einführen, um die Einhaltung dieser Verhaltensanforderungen in deinen eigenen Betriebsabläufen und, sofern nach geltendem Recht vorgeschrieben, entlang deiner Lieferkette zu überwachen;
- Mit den Lieferanten-Onboarding- und Due-Diligence-Prozessen von Unite kooperieren, einschließlich aller Prüfungen, die zur Verifizierung deiner rechtlichen und regulatorischen Stellung erforderlich sind;
- Unite unverzüglich benachrichtigen, wenn du von einem Umstand Kenntnis erlangst, der deine Berechtigung zur Geschäftstätigkeit mit Unite oder einem unserer Kunden beeinträchtigen würde.

Einhaltung dieses Verhaltenskodex

A Allgemeines

Die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze dürfen nicht durch vertragliche oder vergleichbare Maßnahmen umgangen oder außer Kraft gesetzt werden.

B Auswahl der Geschäftspartner

Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus, um sicherzustellen, dass wir die oben dargelegten Regeln, Grundsätze und Ideen einhalten. Daher musst auch du sicherstellen, dass deine Vertragspartner diese einhalten.

C Rechtliche Compliance

Du musst stets alle relevanten gesetzlichen Bestimmungen einhalten, nicht nur die in diesem Verhaltenskodex genannten. Darüber hinaus sind stets die Gesetze und Richtlinien zu beachten, die die strengsten Verhaltensmaßstäbe vorschreiben.

D Unser Prüfungsrecht

Du erklärst dich bereit, mit uns zusammenzuarbeiten, um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex sicherzustellen. Wir können regelmäßige Prüfungen in Form von Fragebögen oder Einzelgesprächen durchführen, um deine Compliance zu überprüfen, und dich auffordern, bei Bedarf weitere Nachweise zu erbringen. Du musst uns während dieses Prüfungsprozesses unterstützen.

E Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex

Ein schuldhafter Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex durch dich stellt für uns einen wichtigen Grund dar, unser Vertragsverhältnis fristlos zu kündigen. Wir behalten uns das Recht vor, dir die Möglichkeit zur Behebung des Verstoßes einzuräumen. Um den Verstoß zu beenden und seine Folgen zu beseitigen, können wir dir eine Frist zur Behebung der Situation setzen. In diesem Fall trägst du die entsprechende Beweislast.

F Hinweisgebersystem

Du musst dich verpflichten, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex unverzüglich zu melden. Dies gilt insbesondere für das Risiko von Verlusten oder Schäden für unser Unternehmen aufgrund eines solchen Verstoßes. Deine Meldepflicht erstreckt sich auf alle deine Geschäftsbeziehungen entlang der Lieferkette.

Verstöße können anonym unter folgendem Link gemeldet werden: <https://report.hintcatcher.com/unite>.

Um die Einhaltung des Verhaltenskodex sicherzustellen, musst du deinen Mitarbeitenden einen Verhaltenskodex mit vergleichbarem Inhalt zur Verfügung stellen und, sofern geltende Gesetze oder Vorschriften zum Schutz von Hinweisgebern dies vorschreiben, ein geeignetes Beschwerdesystem zur Meldung von Verstößen einführen.