



Energiemanagement- Richtlinie

herausgegeben von Unite Network SE, Grimmaischer Steinweg 8, 04103 Leipzig,
Deutschland

Version: 1.0

Dokumenten Vertraulichkeitskategorie: ÖFFENTLICH

Version	Datum	Änderung	Ersteller*in
1.0	19.10.2023	Erstellung der Richtlinie	Nora Reumschüssel

Leipzig, 19.10.2023

1. Ziel

Diese Richtlinie soll sicherstellen, dass die Unite Holding SE und deren verbundenen Unternehmen (im Folgenden: Unite) energieumweltfreundlich und nachhaltig in Bezug auf ihr Energiemanagement nutzen, um gemäß ihres Unternehmenswerts „Nachhaltigkeit“ die Umwelt zu schützen und Ressourcen zu schonen. Im Folgenden werden insbesondere die relevanten Grundsätze und Verantwortlichkeiten innerhalb von Unite definiert.

2. Richtlinie

1. Unsere Motivation

Unite engagiert sich aktiv für den Umwelt- und Klimaschutz und hat es sich zum Ziel gesetzt, die aus den Geschäftsaktivitäten resultierenden Umweltbelastungen möglichst gering zu halten oder ganz zu vermeiden und gleichzeitig positive Beiträge zum Klimaschutz zu leisten.

Daher verpflichtet sich Unite zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen, indem Unite Energieerzeugung vermeidet und Energie einspart, wo immer dies möglich ist.

2. Für wen gilt die Energiemanagement-Richtlinie?

Die Energiemanagement-Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden von Unite einschließlich der Geschäftsleitung und Führungskräfte von Unite, unabhängig davon, ob sie Voll- oder Teilzeit beschäftigt sind, ob sie als Selbstständige oder als studentische Hilfskraft angestellt sind oder ein Praktikum ausüben. Die Energiemanagement-Richtlinie ist zudem für alle Besucher*innen unserer Büros an allen Standorten verbindlich.

3. Welche Energiearten werden von der Energiemanagement-Richtlinie umfasst?

Die Energiemanagement-Richtlinie umfasst die Energiearten Gas und Strom, welche für den reibungslosen Geschäftsablauf in einem Bürogebäude benötigt werden.

4. Einhaltung der Energiegesetze

Wir halten an unseren jeweiligen Standorten alle einschlägigen geltenden gesetzlichen Regelungen zur Energiewirtschaft ein. Diese gesetzlichen Regelungen sehen wir als Mindeststandard an, der nach Möglichkeit überboten werden soll.

5. Grundsätze

Die Energiemanagement-Richtlinie von Unite beinhaltet die Grundsätze der Energievermeidung und -reduzierung, der Kontrolle des Energieverbrauchs und die Sensibilisierung der Mitarbeitenden.

Zur Sicherstellung der einzelnen Grundsätze ergreift Unite die folgenden Maßnahmen:

a) Energievermeidung und -reduzierung

Unite fördert die Vermeidung und Reduzierung von Energie, indem:

- energieeffiziente Elektrogeräte beschafft werden.
- elektronische Geräte bei Nichtverwendung abgeschaltet und nicht im Stand-By Modus belassen werden.
- Lampen, die nicht mittels eines Bewegungsmelders gesteuert werden, aktiv ausgeschaltet werden, wenn sie nicht benötigt werden.
- alle Büros auf Ökostrom umgestellt werden, sofern dies möglich ist.

b) Kontrolle des Energieverbrauchs

Unite kontrolliert den Energieverbrauch, indem:

- der Energieverbrauch im Rahmen der Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts jährlich erfasst, dokumentiert und ausgewertet wird. Die Co2 Bilanz wird nach dem international anerkannten Standard, dem Greenhouse Gas Protocol, erstellt.

- der Energieverbrauch im Rahmen eines extern, alle drei Jahre stattfindenden Energieaudits quantifiziert wird.
 - die Umsetzung der Energieeffizienzmaßnahmen kontrolliert wird.
 - die Erfolge und Einsparungen transparent gemacht und kommuniziert werden.
- c) Sensibilisierung der Mitarbeitenden

Unite sensibilisiert seine Mitarbeitende im Bereich des Energiemanagements durch konkrete Anweisungen, wie sie den Energieverbrauch reduzieren können. Dabei ist ein wichtiger Bestandteil das eigenverantwortliche und energiebewusste Verhalten des einzelnen Mitarbeitenden.

6. Stetige Verbesserung

Die Maßnahmen des Energiemanagements werden kontinuierlich überprüft und gegebenenfalls verbessert und angepasst. Hierbei werden insbesondere neue Technologien und Möglichkeiten zur Energieeinsparung berücksichtigt. Die Richtlinie wird jährlich überprüft und gegebenenfalls angepasst, um sicherzustellen, dass sie den aktuellen Anforderungen entspricht.

7. Verantwortlichkeiten

Der **Vorstand** von Unite genehmigt diese Richtlinie und sämtliche Änderung an dieser.

Die **CSR Verantwortliche** ist für die Erstellung und Aktualisierung dieser Richtlinie verantwortlich.

Alle **Mitarbeitenden** von Unite sind dafür verantwortlich die hier dargelegten Grundsätze zu befolgen.