

# Energierichtlinie von Unite

## Richtliniendaten

<b>Version</b>	2.0
<b>Klassifizierung</b>	öffentlich
<b>Rolle des Richtlinien-Owners</b>	Corporate Sustainability Internal
<b>Rolle des Richtlinien-Freigebers</b>	Board Member Cross Functional Departments
<b>Zielgruppe</b>	Alle Unitees inkl. externe Mitarbeitende
<b>Inkrafttreten</b>	01.06.2026
<b>Wiedervorlage</b>	01.06.2028
<b>Kontakt für Rückfragen</b>	nora.reumschuessel@unite.eu

## Änderungshistorie

Version	Datum	Inhalt	Erstellt von	Freigegeben von
1.0	19.10.2023	Erstellung der Richtlinie	Nora Reumschüssel	Peter Ledermann
2.0	04.05.2026	Aktualisierung der Richtlinie	Nora Reumschüssel	Peter Ledermann

## Mitgeltende Dokumente

Diese Richtlinie verweist auf weitere relevante Dokumente, die für ihre Anwendung oder Umsetzung erforderlich oder unterstützend sind:

- Umweltrichtlinie (EN: *Environmental Policy*)
- Abfallrichtlinie (EN: *Waste Policy*)

## Inhalt

A	Sinn und Zweck der Richtlinie.....	4
B	Definitionen .....	4
C	Geltungsbereich .....	4
D	Verantwortlichkeiten .....	4
E	Grundsätze & Regelungen .....	4
	1 Welche Energiearten werden von der Energierichtlinie umfasst? .... <b>Fehler! Textmarke nicht definiert.</b>	
	2 Einhaltung der Energiegesetze .....	5
	3 Energievermeidung und-reduzierung .....	5
	4 Kontrolle des Energieverbrauchs.....	5
	5 Sensibilisierung der Mitarbeitenden .....	5
	6 Stetige Verbesserung .....	5
	7 Konsequenzen bei Nichteinhaltung .....	5
F	Inkrafttreten .....	5
G	Überprüfungsintervall .....	6

## A Sinn und Zweck der Richtlinie

Diese Richtlinie soll sicherstellen, dass die Unite Holding SE und ihre verbundenen Unternehmen (im Folgenden: Unite) ihr Energiemanagement umweltfreundlich und nachhaltig betreiben. Dadurch wollen sie ihren Unternehmenswert „Nachhaltigkeit“ umsetzen, die Umwelt schützen und Ressourcen schonen. Das Ziel ist es, die Umweltbelastungen durch ihre Geschäftstätigkeiten so gering wie möglich zu halten oder ganz zu vermeiden. Gleichzeitig möchte Unite positive Beiträge zum Klimaschutz leisten.

Daher verpflichtet sich Unite zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen, indem Energieerzeugung vermieden und Energie eingespart wird, wo dies möglich ist.

## B Definitionen

### 1 Beschäftigte

Beschäftigte sind alle Personen, die bei Unite tätig sind, unabhängig davon, ob sie in Vollzeit, Teilzeit, selbstständig, als studentische Hilfskraft oder in einem Praktikum beschäftigt sind. Auch die Geschäftsleitung und Führungskräfte sind Beschäftigte.

### 2 Geschäftspartner

Geschäftspartner sind alle, die einen Vertrag mit Unite haben oder sich in der Vertragsanbahnung befinden. Dazu gehören Kunden, Lieferanten, Banken, Vermieter, Versicherungen und andere Dienstleister.

### 3 Treibhausgasbilanz

Eine Treibhausgasbilanz ist eine Messung und Quantifizierung aller direkten und indirekten Treibhausgasemissionen, die von einer Organisation, einem Produkt, einer Aktivität oder einem Ereignis während eines definierten Zeitraums verursacht werden.

## C Geltungsbereich

Die Energie-Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden (einschließlich der Geschäftsleitung und Führungskräfte) von Unite, unabhängig vom Standort und davon, ob sie Voll- oder Teilzeit beschäftigt sind, als Selbstständige oder als studentische Hilfskraft angestellt sind oder ein Praktikum ausüben. Die Umweltrichtlinie ist zudem für alle Besucher\*innen unserer Büros an allen Standorten verbindlich.

## D Verantwortlichkeiten

Der **Vorstand** von Unite genehmigt diese Richtlinie und sämtliche Änderung an dieser.

Die/der **Corporate Sustainability Specialist** ist für die Erstellung und Aktualisierung dieser Richtlinie verantwortlich.

Alle **Mitarbeitenden** von Unite sind dafür verantwortlich, die hier dargelegten Grundsätze zu befolgen.

## E Grundsätze & Regelungen

### 1 Geltende Energiearten

Die Energierichtlinie umfasst die Energiearten Gas und Strom, welche für den reibungslosen Geschäftsablauf in einem Bürogebäude benötigt werden.

## 2 Einhaltung der Energiegesetze

Wir halten an unseren jeweiligen Standorten alle geltenden gesetzlichen Regelungen zur Energiewirtschaft ein. Diese gesetzlichen Regelungen sehen wir als Mindeststandard an, der nach Möglichkeit überboten werden soll.

## 3 Energievermeidung und-reduzierung

Unite fördert die Vermeidung und Reduzierung von Energie, indem:

- energieeffiziente Elektrogeräte beschafft werden,
- elektronische Geräte bei Nichtverwendung abgeschaltet und nicht im Standby-Modus belassen werden,
- Lampen, die nicht durch Bewegungsmelder gesteuert werden, aktiv ausgeschaltet werden, wenn sie nicht benötigt werden,
- alle Büros auf Ökostrom umgestellt werden, sofern dies möglich ist.

## 4 Kontrolle des Energieverbrauchs

Unite kontrolliert den Energieverbrauch, indem:

- der Energieverbrauch im Rahmen der Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts jährlich erfasst, dokumentiert und ausgewertet wird. Die Treibhausgas-Bilanz wird nach dem international anerkannten Standard, dem Greenhouse Gas Protocol, erstellt.
- der Energieverbrauch im Rahmen eines extern, alle drei Jahre stattfindenden Energieaudits quantifiziert wird,
- die Umsetzung der Energieeffizienzmaßnahmen kontrolliert wird,
- die Erfolge und Einsparungen transparent gemacht und kommuniziert werden.

## 5 Sensibilisierung der Mitarbeitenden

Unite sensibilisiert seine Mitarbeitenden im Bereich des Energiemanagements durch konkrete Anweisungen, wie sie den Energieverbrauch reduzieren können. Das eigenverantwortliche und energiebewusste Verhalten der einzelnen Personen ist ein wichtiger Bestandteil.

## 6 Stetige Verbesserung

Die Maßnahmen des Energiemanagements werden kontinuierlich überprüft und gegebenenfalls verbessert. Hierbei werden insbesondere neue Technologien und Möglichkeiten zur Energieeinsparung berücksichtigt.

## 7 Konsequenzen bei Nichteinhaltung

Unite setzt auf Aufklärung, Unterstützung und Dialog, um die Einhaltung dieser Richtlinie zu fördern. Beschäftigte, die Fragen zur Anwendung der Richtlinie haben oder auf mögliche Verstöße aufmerksam werden, sind eingeladen, sich an ihre Führungskraft oder das zuständige Kompetenzteam zu wenden. Bei festgestellten Verstößen leitet Unite geeignete Maßnahmen ein, um die Situation zu klären und künftige Verstöße zu vermeiden.

## F Inkrafttreten

Diese Richtlinie tritt mit ihrer Bekanntmachung an die Beschäftigten in Kraft und bleibt gültig, bis sie durch eine neue Version ersetzt oder ausdrücklich aufgehoben wird. Unite informiert alle Beschäftigten direkt über das Richtlinienmanagementtool über diese Richtlinie. Die Richtlinie wird auf Deutsch und Englisch veröffentlicht. Ergänzende Informationen zu dieser Richtlinie stellt Unite den Beschäftigten im Intranet (Confluence) zur Verfügung.

Für Externe ist die Richtlinie über <https://unite.eu/de-de/unternehmen/compliance> abrufbar und einsehbar.

## **G Überprüfungsintervall**

Diese Richtlinie wird mindestens einmal alle 2 Jahre auf Aktualität überprüft und bei Bedarf angepasst. Dabei werden die aktuellen rechtlichen Anforderungen, interne Vorfälle sowie Best Practices berücksichtigt. Team Lead Corporate Sustainability Internal führt diese Überprüfung durch, dokumentiert die Ergebnisse und kommuniziert sie an die Beschäftigten.