

Ethik- und Verhaltenskodex für Unite Mitarbeitende

Richtliniendaten

| | |
|---|--|
| Version | 1.1 |
| Klassifizierung | öffentlich |
| Rolle des Richtlinien-Owners | Head of Compliance |
| Rolle des Richtlinien-Freigebers | Divisional Board Member for Compliance |
| Zielgruppe | Alle Beschäftigten, einschließlich Geschäftsleitung und Führungskräfte von Unite |
| Inkrafttreten | 01.07.2026 |
| Wiedervorlage | 01.07.2027 |
| Kontakt für Rückfragen | compliance@unite.eu |

Änderungshistorie

| Version | Datum | Inhalt | Erstellt von | Freigegeben von |
|---------|------------|---|-----------------|-----------------|
| 1.0 | 26.11.2025 | Erstellung des Ethik- und Verhaltenskodex für Unite Mitarbeitende | Silvia Iannello | Peter Ledermann |
| 1.1 | 12.06.2026 | Anpassung an die neuen Policy-Templates von Unite | Silvia Iannello | Peter Ledermann |

Mitgeltende Dokumente

Diese Richtlinie verweist auf weitere relevante Dokumente, die für ihre Anwendung oder Umsetzung erforderlich oder unterstützend sind:

- Unite Richtlinien

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|-----|--|----|
| A | Zweck des Kodex | 4 |
| B | Definitionen | 4 |
| C | Geltungsbereich | 4 |
| D | Kernwerte bei Unite | 5 |
| E | Verhaltensgrundsätze – Werte in der Praxis | 6 |
| 1 | Menschen | 6 |
| 1.1 | Arbeitsrechte | 6 |
| 1.2 | Chancengerechte Beschäftigung und faire Arbeitsbedingungen | 7 |
| 1.3 | Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion | 7 |
| 1.4 | Gesundheit und Sicherheit | 7 |
| 1.5 | Schutz vor Belästigung und Missbrauch | 8 |
| 1.6 | Kinder und Jugendliche | 8 |
| 2 | Umwelt..... | 8 |
| 2.1 | Verantwortungsbewusster Umgang mit natürlichen Ressourcen..... | 8 |
| 2.2 | Abfall- und Abwasserwirtschaft | 8 |
| 2.3 | Sorgfältiger Umgang mit gefährlichen Stoffen | 8 |
| 2.4 | Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung | 8 |
| 3 | Schutz des Geschäfts | 9 |
| 3.1 | Antikorruption und Betrug | 9 |
| 3.2 | Schutz des geistigen Eigentums | 9 |
| 3.3 | Fairer Wettbewerb | 9 |
| 3.4 | Datenschutz und Privatsphäre | 9 |
| F | Einhaltung von Gesetzen und Unite-Richtlinien | 10 |
| G | Verantwortung der Führungskräfte | 10 |
| H | Hinweisgebersystem | 10 |
| I | Verstöße gegen den Kodex..... | 10 |
| J | Überarbeitung | 10 |

A Zweck des Kodex

Der Zweck dieses Kodex ist zweifach.

Er legt die Kernwerte fest, die unsere täglichen Entscheidungen und Handlungen leiten und als moralischer Kompass für alle im Unternehmen dienen. Außerdem beschreibt er die erwarteten Verhaltensstandards und gibt eine klare Orientierung, wie wir miteinander umgehen und uns in unserer Arbeit verhalten sollen.

Gemeinsam fördern diese Prinzipien einen respektvollen, verantwortungsvollen und ethischen Arbeitsplatz – im Einklang mit unserem Engagement für Menschen, Umwelt und den Schutz unseres Geschäfts.

B Definitionen

1 Mitarbeitende

Mitarbeitende sind alle bei Unite tätigen Personen – unabhängig davon, ob sie in Vollzeit, Teilzeit, freiberuflich, als studentische Hilfskräfte oder Praktikantinnen/Praktikanten arbeiten. Führungskräfte und das Management gelten ebenfalls als Mitarbeitende.

2 Werte

Werte sind die grundlegenden Prinzipien und Überzeugungen, die in diesem Kodex beschrieben sind und das Verhalten und die Entscheidungen von Unite und seinen Mitarbeitenden leiten.

3 Diskriminierung

Diskriminierung ist jede ungerechte oder voreingenommene Behandlung aufgrund von Merkmalen wie Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, sexueller Orientierung, Identität oder anderen geschützten Eigenschaften.

4 Belästigung

Belästigung ist unerwünschtes Verhalten – verbal, physisch oder psychologisch –, das ein feindliches oder einschüchterndes Umfeld schafft.

5 Hinweisgebung

Hinweisgebung ist das Melden von vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten, Verstößen gegen den Kodex oder illegalen Aktivitäten innerhalb von Unite.

6 Kodex

Kodex bezeichnet diesen Ethik- und Verhaltenskodex.

C Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden von Unite. Sie sind verpflichtet, diesen Kodex vollständig einzuhalten und seine Prinzipien in allen Aspekten ihrer Arbeit zu befolgen.

D Kernwerte bei Unite

Bei Unite dienen unsere Kernwerte als kultureller Nordstern, der unseren Handlungen und täglichen Entscheidungen Orientierung gibt. Diese Werte haben unser Unternehmen geprägt und begleiten uns weiterhin auf unserem Wachstumspfad. Sie spiegeln nicht nur wider, wofür wir stehen, sondern auch das Verhalten, das wir von uns selbst und voneinander erwarten.



Nachhaltig



Vielfältig



Vertrauensvoll



Fair



Mutig



Menschlich



Nachhaltig

Wir setzen uns für das **Wohl** und die **Weiterentwicklung** unserer **Mitarbeitenden** ein.

Wir schaffen Wertschöpfung und Services, die den Ressourcenverbrauch senken und die Kreislaufwirtschaft fördern. **Wir gestalten diesen Wandel aktiv mit.**

Wir pflegen langlebige Beziehungen zu unseren Kunden und Partnern.



Vielfältig

Wir nutzen Digitalisierung nicht zuerst zur Standardisierung, sondern um Einzigartigkeit sichtbar zu machen.

Wir sind überzeugt, dass jede, jeder und alles eine Einzigartigkeit in sich trägt, die uns allen zugutekommt.

Wir schöpfen Kraft aus Vielfalt und Unterschiedlichkeit.



Vertrauensvoll

Wir halten unser Wort.

Wir geben jedem eine Chance und glauben an die guten Eigenschaften.

Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden und lassen sie eigenverantwortlich arbeiten. Wir akzeptieren, dass wir Fehler machen.

 **Fair**

Wir wissen, dass unser Erfolg auf vielen Schultern steht - Kollegen, Kunden, Partnern, Familie und früheren Generationen (intern und extern).

Wir wollen Nullsummen-Situationen in Win-win-Kooperationen verwandeln.

Wir treffen Entscheidungen fair und transparent und behandeln andere so, wie wir es für uns selbst wünschen.

 **Mutig**

Wir scheuen uns nicht davor, Risiken einzugehen oder uns verletzlich zu zeigen, wenn es Unite hilft.

Mach doch, traue dich!

Wir handeln aus Überzeugung, haben jedoch den Mut, uns vom Besseren überzeugen zu lassen.

 **Menschlich**

Wir akzeptieren die Stärken und Schwächen und sehen in Menschen keine Maschinen.

Wir bleiben/sind authentisch.

Wir interessieren uns ernsthaft füreinander.

Durch das Leben dieser Werte stellen wir sicher, dass Unite ein Ort bleibt, an dem jeder gedeihen, beitragen und sich respektiert fühlen kann.

E Verhaltensgrundsätze – Werte in der Praxis

Unsere Verhaltensgrundsätze bilden den Rahmen für unser tägliches Handeln und Entscheiden und ermöglichen es uns, unsere Kernwerte konkret umzusetzen. Dieser Abschnitt fokussiert drei zentrale Bereiche: Menschen, Umwelt und den Schutz des Geschäfts.

Durch die Einhaltung dieser Standards tragen wir alle aktiv dazu bei, unsere gemeinsame Vision zu unterstützen und unserer Verantwortung gerecht zu werden.

1 Menschen

1.1 Arbeitsrechte

Unite achtet die persönliche Würde, die freie Wahl und die Privatsphäre aller Mitarbeitenden. Niemand darf gegen seinen/ihren Willen beschäftigt, zur Arbeit gezwungen werden oder körperlicher oder psychischer Nötigung ausgesetzt sein.

Unite hält die geltenden Arbeits- und Sozialstandards ein – einschließlich jener der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Prinzipien der Internationalen Menschenrechtspakete – sowie alle relevanten gesetzlichen Anforderungen. Beispielsweise darf kein Mitarbeitende/r unterhalb des gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohns bezahlt oder über die gesetzlich zulässige Höchstarbeitszeit hinaus beschäftigt werden.

Unite respektiert das Recht aller Mitarbeitenden, eine Interessensvertretung zu bilden oder ihr beizutreten und stellen sicher, dass niemand aufgrund der Ausübung dieses Rechts benachteiligt oder diskriminiert wird.

1.2 Chancengerechte Beschäftigung und faire Arbeitsbedingungen

Unite verpflichtet sich zu einem sicheren, unterstützenden und fairen Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden.

Wir fördern die berufliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden durch Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten und berücksichtigen individuelle Ziele.

Ein fairer Arbeitsplatz bedeutet auch angemessene Arbeitsbedingungen, die Wahrung von Rechten in Bezug auf Vergütung, Arbeitszeiten und betriebliche Regelungen sowie einen respekt- und würdevollen Umgang in allen Aspekten des Arbeitslebens.

Unite fördert eine faire und ethische Personalgewinnung. Alle Entscheidungen zu Einstellung, Beförderung und Entwicklung basieren auf transparenten und objektiven Kriterien.

1.3 Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion

Unite setzt sich für ein Umfeld ein, in dem jede Person respektiert und wertgeschätzt wird. Wir fördern eine Kultur, in der jede Person vor Diskriminierung geschützt ist – unabhängig von Hautfarbe, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung oder Identität, politischer oder religiöser Überzeugung, Alter, Geschlecht oder anderen Merkmalen.

Besondere Aufmerksamkeit gilt den Rechten, Identitäten und Traditionen von Minderheiten und indigenen Völkern – im Einklang mit internationalen Standards wie der UN-Erklärung über die Rechte indigener Völker (UNDRIP).

Diskriminierung, Rassismus, Ausgrenzung oder Benachteiligung werden nicht toleriert, denn die Einzigartigkeit jedes Menschen ist eine Bereicherung für unsere Organisation.

1.4 Gesundheit und Sicherheit

Unite ist verantwortlich für ein Arbeitsumfeld, in dem ohne Risiken für die physische und psychische Gesundheit und Sicherheit gearbeitet werden kann. Unite minimiert potenzielle Risiken und trifft optimale Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten.

Unite stellt sicher, dass die Mitarbeitenden regelmäßig über Gesundheitsschutz, Sicherheitsstandards und Sicherheitsvorkehrungen informiert und geschult werden, damit sie diese wirksam anwenden können.

Um ein sicheres und professionelles Arbeitsumfeld zu gewährleisten und den Ruf des Unternehmens zu schützen, dürfen Mitarbeitende ihre Aufgaben nicht unter dem Einfluss von Alkohol oder illegalen Drogen ausführen. Mäßiger Alkoholkonsum kann bei geschäftlichen Anlässen oder Mahlzeiten erlaubt sein, sofern er die professionelle Haltung, die Arbeitssicherheit oder die Einhaltung rechtlicher Vorgaben nicht beeinträchtigt.

1.5 Schutz vor Belästigung und Missbrauch

Unite verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Belästigung, Nötigung oder Missbrauch – ob sexuell, verbal, physisch oder psychologisch. Wir arbeiten aktiv für einen Arbeitsplatz, an dem alle Mitarbeitenden würdevoll und respektvoll behandelt werden und unangemessenes oder diskriminierendes Verhalten umgehend adressiert wird.

1.6 Kinder und Jugendliche

Jegliche direkte oder indirekte Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen – insbesondere Kinderarbeit – ist unbedingt zu vermeiden. Das Mindestalter für eine Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht endet, und in keinem Fall unter 15 Jahren für leichte Tätigkeiten sowie unter 18 Jahren für gefährliche Tätigkeiten, außer wenn die ILO im Einzelfall etwas anderes zulässt. Diese Mindestalteranforderungen gelten nicht für betreute Schulpraktika, Praktika oder ähnliche Bildungsprogramme, die den nationalen Gesetzen und Vorschriften entsprechen.

Kinder und Jugendliche dürfen keine schweren Arbeiten verrichten und erhalten nur Aufgaben, die ihren körperlichen und psychischen Fähigkeiten entsprechen und ihre Entwicklung nicht beeinträchtigen. Eine Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen ist stets nachrangig gegenüber ihrer schulischen Ausbildung.

2 Umwelt

2.1 Verantwortungsbewusster Umgang mit natürlichen Ressourcen

Wir bemühen uns, Wasser, Energie und andere natürliche Ressourcen effizient und verantwortungsvoll zu nutzen und unnötigen Verbrauch zu vermeiden. Wir wollen unseren ökologischen Fußabdruck durch eigenes Handeln verringern und unsere Partner zu nachhaltigen Praktiken ermutigen.

2.2 Abfall- und Abwasserwirtschaft

Wir unterstützen aktiv eine umweltgerechte Abfall- und Abwasserbewirtschaftung – einschließlich der Sortierung, des Recyclings und der ordnungsgemäßen Entsorgung gemäß Unternehmensverfahren und gesetzlichen Anforderungen. Wir streben an, Verschmutzung zu verhindern, Emissionen zu reduzieren und Biodiversität, Luft und Boden zu schützen.

2.3 Sorgfältiger Umgang mit gefährlichen Stoffen

Beim Umgang mit chemischen und toxischen Stoffen gehen wir mit größtmöglicher Sorgfalt vor. Lagerung, Handhabung und Entsorgung erfolgen strikt nach Sicherheitsanweisungen und gesetzlichen Vorgaben. Dies dient dem Schutz von Menschen und Umwelt.

2.4 Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung

Wir sind uns unserer Umweltauswirkungen bewusst und übernehmen Verantwortung dafür. Unite verpflichtet sich, die Umwelt in allen Tätigkeitsbereichen zu schützen – durch klare Umweltleitlinien und regelmäßige Berichterstattung über Umweltauswirkungen. Unsere Plattform unterstützt zudem intelligenter und effizientere Beschaffung und Einkauf.

Wir beteiligen uns aktiv an Initiativen und Vorschlägen zur Verringerung der Umweltauswirkungen von Unite und unterstützen bei Bedarf die genaue Berichterstattung von Umweltdaten.

3 Schutz des Geschäfts

3.1 Antikorruption und Betrug

Alle Mitarbeitenden handeln so, dass persönliche Abhängigkeiten, Verpflichtungen oder Einflussnahmen ausgeschlossen werden.

Alle Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, die einen Interessenkonflikt hervorrufen oder auch nur den Anschein von Unangemessenheit erwecken könnten. Das Anbieten, Versprechen, Gewähren, Fordern oder Annehmen jeglicher unzulässiger Zahlung, Geschenke oder Vorteile – direkt oder indirekt – ist strikt untersagt, unabhängig von lokalen Gepflogenheiten oder Branchenstandards.

Es ist wichtig, alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften zur Korruptions- und Betrugsbekämpfung zu kennen und einzuhalten. Regelmäßige Schulungen und Leitlinien unterstützen die Mitarbeitenden dabei, korruptes oder betrügerisches Verhalten zu erkennen und zu verhindern.

Durch integriertes und transparentes Handeln in allen Geschäftsbeziehungen schützen wir unseren Ruf und tragen zu einem faireren und ethischeren Geschäftsumfeld bei.

3.2 Schutz des geistigen Eigentums

Wir wertschätzen Kreativität, Innovation und den Respekt vor geistigen Eigentumsrechten – unseren eigenen und denen anderer. Geistiges Eigentum umfasst Urheberrechte, Marken, Patente, Geschäftsgeheimnisse und weitere vertrauliche Informationen. Der Schutz dieser Rechte ist grundlegend für eine Kultur der Integrität, des Vertrauens und der kontinuierlichen Verbesserung.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, das geistige Eigentum von Unite sowie von Partnern, Kunden und Dritten zu schützen. Plagiate und unbefugte Offenlegung vertraulicher Informationen sind strikt untersagt.

So fördern wir ein ethisches und faires Arbeitsumfeld, treiben Innovation voran und schützen unseren gemeinsamen Ruf und unsere Werte.

3.3 Fairer Wettbewerb

Unite bekennt sich zu fairem Wettbewerb und zur Einhaltung aller geltenden kartellrechtlichen Vorschriften. Mitarbeitende müssen jedes Verhalten vermeiden, das den Wettbewerb beschränkt oder eine marktbeherrschende Stellung missbraucht. Wettbewerb über Qualität, Innovation und Wertschöpfung ist erwünscht; unfaire oder illegale Praktiken sind strikt verboten.

Verstöße gegen den fairen Wettbewerb oder gegen Kartellregeln können erhebliche rechtliche und Reputationsrisiken nach sich ziehen, für das Unternehmen und die betroffenen Personen.

3.4 Datenschutz und Privatsphäre

Wir respektieren und schützen die Privatsphäre sowie die Sicherheit personenbezogener und sonstiger sensibler Daten. Alle Mitarbeitenden müssen personenbezogene Daten verantwortungsvoll und im Einklang mit geltenden Datenschutzgesetzen und den internen Richtlinien von Unite verarbeiten. Weitere Details enthält die Datenschutzrichtlinie.

F Einhaltung von Gesetzen und Unite-Richtlinien

Unite verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und internationaler Standards – etwa der Vereinten Nationen und der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) – in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Unsere rechtliche Compliance umfasst sämtliche einschlägige Rechtsrahmen, nicht nur die in diesem Kodex angesprochenen Bereiche.

Alle Mitarbeitenden sind zudem verpflichtet, die internen Richtlinien von Unite zu befolgen, die detaillierte Verfahren und Arbeitsanweisungen zur Umsetzung der in diesem Kodex beschriebenen Prinzipien enthalten. Diese Richtlinien sind über unser internes [Richtlinienmanagement-Tool](#) leicht zugänglich. Unite stellt zur Gewährleistung der Compliance angemessene und regelmäßige Schulungen sowie notwendige Materialien bereit.

G Verantwortung der Führungskräfte

Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle bei der Wahrung unserer Werte und der in diesem Kodex beschriebenen Prinzipien. Sie gehen mit gutem Beispiel voran und unterstützen Mitarbeitende dabei, ethische Entscheidungen zu treffen und angemessen zu handeln. Sie fördern ein Umfeld, in dem Mitarbeitende ihre Gedanken, Meinungen und Anliegen offen teilen können. Wenn Führungskräfte potenzielles Fehlverhalten feststellen, melden sie es umgehend und sorgen für eine angemessene Klärung.

H Hinweisgebersystem

Ein Verstoß gegen diesen Kodex sowie gegen Gesetze, interne Richtlinien oder ethische Standards muss gemeldet werden. Hinweise können anonym abgegeben werden. Die Meldung eines Regelverstößes wirkt sich nicht negativ auf das Beschäftigungsverhältnis aus. Ihre Meldung wird streng vertraulich und mit größter Sorgfalt behandelt. Hinweise können hier eingereicht werden: <https://report.hintcatcher.com/unite>.

I Verstöße gegen den Kodex

Jeder Verstoß gegen diesen Kodex wird mit höchster Priorität behandelt und kann zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Meldungen über Verstöße werden zeitnah, fair und unter angemessener Wahrung der Vertraulichkeit untersucht. Unite untersagt strikt jegliche Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern oder an einer Untersuchung teilnehmen. Jede Vergeltung gilt selbst als schwerer Verstoß und zieht disziplinarische Konsequenzen nach sich. Bei Unsicherheit, ob eine Situation einen Verstoß darstellen könnte, ist Rat bei Compliance, HR oder der zuständigen Führungskraft einzuholen.

J Überarbeitung

Der Kodex wird mindestens einmal jährlich überprüft, um seine Aktualität sicherzustellen und bei Bedarf angepasst. Aktuelle rechtliche Anforderungen, interne Vorkommnisse und Best Practices werden berücksichtigt. Das Compliance Team führt diese Prüfung durch und informiert die Mitarbeitenden, wenn Änderungen am Kodex erforderlich sind.